



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674

e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 22/12/2023

Verbale numero 111

COPIA

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 -AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO APPROVATO CON ATTO SEPARATO DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.56 DEL 21/06/2023**

L'anno duemilaventitre il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 13.00, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>ROMANDINI ELICIO</b>	<b>Sindaco</b>
<b>BONVETTI VERONICA</b>	<b>Assessore</b>
<b>MEDORI LUIGINO</b>	<b>Assessore</b>

**e risultano assenti:**

<b>CAMPANELLI NAZZARENO</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>GALIFFA ILARIA</b>	<b>Assessore</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale **Dott.ssa ROSANNA PANELLA** incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica	N

**Preso atto che:**

- l'art.39 della L. n.449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- in particolare, a norma dell'art.91 del D. Lgs. n.267/2000, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

**Visto** l'art.4 del D. Lgs. n.75/2017, così come modificato dall'art.6 del D. Lgs. n.165/2001, che introduce una nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici e del piano triennale dei fabbisogni di personale - da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art.6-ter - nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**Rilevato che:**

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 08/05/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

**Atteso** che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili - posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici - e che tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte dell'Ente verso obiettivi di riduzione della spesa;

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

**Considerato** che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art.39, comma 1, L. n.449/1997; art.6, c.2 Decreto Legislativo n.165/2001; art.91 Decreto Legislativo n.267/2000);
2. abbiano rispettato le norme sul contenimento della spesa di cui all'art.1 commi 557 e seguenti della legge n.296/2006;
3. abbiano effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero (art.33, comma 1, Decreto Legislativo n.165/2001,

- come modificato dall'art.16 della L. n.160/2016);
4. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo n.198/2006 e art.6, comma 6, Decreto Legislativo n.165/2001);
  5. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 commi da 1-quinquies a 1-octies del Decreto Legge 24 giugno 2016, n.113, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016). Il vincolo permane fino all'adempimento;
  6. abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) (art.6 D.L. n.80/2021);
  7. abbiano adottato il Piano della Performance (art.10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150);
  8. come ribadito dalla Circolare MEF n.5 del 09/03/2020, ai fini del rispetto degli equilibri di cui al comma 821 dell'art.1 della L. n.145/2018, abbiano conseguito il risultato di competenza (W1) non negativo e tendere al rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2), parametri questi fissati dal Decreto 1° agosto 2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.196 del 22/08/2019;
  9. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008 n.185, e dall'art.27 del Decreto Legge 24 aprile 2014 n.66, in materia di certificazione del credito;
  10. non si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000;

**Preso atto** che la dotazione organica del Comune di Sant'Egidio risulta inferiore a cinquanta dipendenti per cui non si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. 24 giugno 2022 n.81;

**Verificato** che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata:

- con riferimento al punto 1:

ha provveduto ad aggiornare la Sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023, effettuando la necessaria programmazione del fabbisogno di personale, , così come adottata con deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, e poi integrata con deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 29/09/2023 e n.91 del 07/11/2023;

- con riferimento al punto 2:

per quanto concerne la spesa di personale calcolata ai sensi dell'art.1, commi 557 e seguenti, della L. n.296/2006, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 - come da prospetto allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- con riferimento al punto 3:

con la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n.3 del 20/01/2023, ha evidenziato che non risultano eccedenze di personale e/o situazioni di soprannumero;

- con riferimento al punto 4:

ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 23/02/2023 il Piano delle Azioni Positive triennio 2023/2025;

con riferimento al punto 5:

con Deliberazione di Consiglio Comunale del 22/05/2023 n.16, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 con i

relativi allegati. L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 23/05/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;

con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022.

L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 05/07/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;

con deliberazione di Consiglio Comunale n.39 del 29/09/2023 è stato approvato il Bilancio consolidato esercizio. L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 29/09/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;

- con riferimento al punto 6:

ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2023/2025 con deliberazione della Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023;

- con riferimento al punto 7:

ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, con deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 24/08/2023 dando atto che la dotazione organica del Comune di Sant'Egidio risulta inferiore a cinquanta dipendenti per cui non si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. 24 giugno 2022 n.81;

- con riferimento al punto 8:

come emerge dalla deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, di approvazione del Rendiconto di gestione 2022, sulla base dei dati rilevati dalla contabilità finanziaria e come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri, il Comune presenta il Conto del bilancio dell'esercizio 2022 con:

- un risultato di competenza pari ad euro 808.538,56 (W1 non negativo),

- il rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2 equilibrio a cui tendere);

- con riferimento al punto 9:

ha adempiuto alle richieste di certificazioni su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art.9, comma 3-bis del D.L. n.185/2008;

- con riferimento al punto 10:

non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000 come si evince dal Rendiconto di gestione 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, allegato I);

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n.91 del 07/11/2023, con la quale è stato aggiornato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2023/2025, approvato con atto separato, deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023, nella Sezione Organizzazione e Capitale Umano, per ciò che concerne la previsione del fabbisogno di personale 2023/2025, così come adottata con deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, e poi integrata con deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 29/09/2023, come segue:

Anno 2023	Posti n.	Area	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Tempo indeterminato e pieno	2	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Istruttore Amministrativo	Assunzioni effettuate secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, destinate all'Area Economico Amministrativa - uno al Servizio Tributi ed uno ai Servizi Demografici
Tempo	1	Area Istruttori	Istruttore	Assunzione effettuata secondo la

indeterminato e pieno		nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Amministrativo	procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria
Tempo indeterminato e pieno	1	Area degli operatori esperti nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Autista scuolabus	Assunzione effettuata secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizi Sociali e Scolastici
Tempo indeterminato e pieno	1	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Agente Polizia Locale	Assunzione: - secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 nel testo vigente - destinata al Corpo di Polizia Locale
Tempo indeterminato e pieno	1	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Istruttore Amministrativo Contabile	Assunzione: mediante concorso pubblico - subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto - destinata all'Area Tecnica Ambiente e Territorio
Tempo determinato e parziale (12 ore settimanali)	1	Dirigente	Dirigente Area Economico Amministrativa	Incarico ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.311/2004

**Dato atto** che si è proceduto all'assunzione dell'Autista scuolabus con determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.178 del 04/09/2023, di un istruttore Amministrativo per il Servizio Bilancio e Programmazione, con determinazione n.191 del 18/09/2023, di un istruttore amministrativo per i Servizi Demografici, con determinazione n.253 del 28/11/2023 e di un istruttore amministrativo per il Servizio Tributi con determinazione n.254 del 28/11/2023;

**Dato atto** che sono state rivalutate le esigenze dell'Ente in tema di organizzazione del personale;

**Ritenuto** quindi di dover in parte modificare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 prevedendo:

- in luogo della copertura a tempo indeterminato e pieno, mediante concorso pubblico, di un posto di "Istruttore amministrativo contabile", Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Tecnica Ambiente e Territorio, la copertura di un posto di "Istruttore amministrativo" sempre destinato all'Area Tecnica Ambiente e Territorio, da assumere secondo la procedura delineata dall'art.3, comma 1 del "Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali";



- invece della copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di "Agente Polizia Locale", Area degli Istruttori, da assegnare al Corpo di Polizia Locale, la copertura di un posto di "Istruttore tecnico", Area degli Istruttori, destinato all'Area Tecnica Ambiente e Territorio da assumere secondo la procedura delineata dall'art.3, comma 2 del "Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali";

**Richiamato** il D.L. n.34 del 30/04/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", il quale, all'art.33, detta le regole per le assunzioni nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria e, precisamente, dispone la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

**Visto** il D.P.C.M. del 17/03/2020 il quale, con decorrenza dal 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato introducendo una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa;

**Considerato** che, ai sensi dell'art.5 del D.P.C.M. citato, per i Comuni virtuosi, nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 allegata al Decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art.4, comma 1;

**Richiamata** la determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.174 del 28/08/2023 ad oggetto: "Ricognizione requisiti per assunzioni a tempo determinato anno 2023" con la quale si è proceduto ad effettuare nuovamente il calcolo e la verifica degli spazi per assunzioni a tempo indeterminato, già effettuato con deliberazione di Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, sulla base del Rendiconto della gestione esercizio 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23;

**Evidenziato** che:

- l'Ente si pone nella fascia dei Comuni virtuosi, avendo un rapporto tra spese di personale su entrate correnti, come definito dall'art.1, inferiore al valore individuato per la fascia di popolazione tra 5.000 e 9.999 abitanti, nella tabella 1 del Decreto;
- l'incremento della spesa di personale per l'anno 2023, determinato nel rispetto del valore soglia di cui all'art.4 comma 2 del Decreto 17/03/2020 e all'art.5, comma 1 dello stesso Decreto, per assunzioni a tempo indeterminato - cioè la capacità assunzionale - è pari ad euro 326.802,52, ed è coerente con la spesa prevista dal presente fabbisogno di personale per l'anno 2023, pari ad euro 180.166,05;
- viene rispettato il limite tuttora vigente di cui all'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006;

**Evidenziato** che con la presente modifica della programmazione del fabbisogno di personale anno 2023 non si determina alcun cambiamento in termini di spesa trattandosi unicamente di una modifica di profilo e modalità di assunzione;

**Visti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa ai sensi dell'art.49 e dell'art.147 bis del D. Lgs n.267/2000, che in allegato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

**A** voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

## DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della L. n.241/1990 e s.m.i.;
2. di modificare - per le motivazioni espresse in premessa alle quali totalmente si rinvia ed ai sensi dell'art.91, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 - il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2023/2025, approvato con atto separato, deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023, aggiornando la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, per ciò che concerne la previsione del fabbisogno di personale 2023/2025, così come adottata con deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, e poi integrata con deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 29/09/2023 e n.91 del 07/11/2023, come segue:

Anno 2023				
	Posti n.	Area	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Tempo indeterminato e pieno	2	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Istruttore Amministrativo	Assunzioni effettuate secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, destinate all'Area Economico Amministrativa - uno al Servizio Tributi ed uno ai Servizi Demografici
Tempo indeterminato e pieno	1	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Istruttore Amministrativo	Assunzione effettuata secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria
Tempo indeterminato e pieno	1	Area degli operatori esperti nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Autista scuolabus	Assunzione effettuata secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizi Sociali e Scolastici
Tempo indeterminato e pieno	1	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Istruttore Tecnico	Assunzione: - secondo la procedura delineata dall'art.3, comma 1, del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti, subordinata all'esito della procedura di cui art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 nel testo vigente - destinata all'Area Tecnica Ambiente e Territorio
Tempo	1	Area Istruttori	Istruttore	Assunzione: - secondo la procedura

indeterminato e pieno		nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Amministrativo	delineata dall'art.3, comma 2, del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti, subordinata all'esito della procedura di cui art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 nel testo vigente - destinata all'Area Tecnica Ambiente e Territorio
Tempo determinato e parziale (12 ore settimanali)	1	Dirigente	Dirigente Area Economico Amministrativa	Incarico affidato ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.311/2004

3. di dare atto che la presente modifica della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 non comporta alcun cambiamento in termini di spesa come già determinato nella deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 07/11/2023, trattandosi unicamente di una modifica di profilo e della modalità di assunzione;
4. di dare atto che l'incremento della spesa di personale per l'anno 2023, determinato nel rispetto del valore soglia di cui all'art.4 comma 2 del Decreto 17/03/2020 e all'art.5, comma 1 dello stesso Decreto, destinabile ad assunzioni a tempo indeterminato - cioè la capacità assunzionale - è pari ad euro 326.802,52, ed è coerente con la spesa prevista dal presente fabbisogno di personale per l'anno 2023, confermata con il presente atto, pari ad euro 180.166,05 e viene rispettato il limite tuttora vigente di cui all'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006, come evidenziati nei prospetti allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
5. di rinviare ulteriori determinazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato per le annualità successive, dando atto che si procederà, successivamente, ad intervenire su queste annualità, subordinatamente all'accertamento delle effettive possibilità assunzionali previste dalla normativa tempo per tempo vigente e nei limiti consentiti dalla medesima, tenuto conto delle esigenze dell'Ente;
6. di dare atto che le previsioni assunzionali indicate nel presente provvedimento potranno essere attuate subordinatamente all'effettivo rispetto dei vincoli richiamati in premessa;
7. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D. Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018 e sul Portale PIAO, Dipartimento Funzione Pubblica;
9. di dare informativa della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione



## **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
FASCIA	TRA 5000 E 9999
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022	1.306.839,64	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	6.396.741,96	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	6.308.346,05	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	6.570.671,40	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022	400.487,87	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>21,69%</b>	

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	1.306.839,64	D.P.C.M.
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.620.661,86	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	313.822,22	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 (A)	1.307.210,09	D.P.C.M.
% DI INCREMENTO ANNO 2023	25,00%	Art. 5, comma 1
INCREMENTO ANNUO	326.802,52	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023 (B)	<b>326.802,52</b>	Art. 5, comma 2

Controllo limite (\*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (A+B)	1.634.012,61
SPESA MASSIMA DI PERSONALE - LIMITE 2023	<b>1.620.661,86</b>
DIFFERENZA	13.350,76

Art. 1, comma 557, Legge n.296/2006)

Voci	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
Spese macroaggregato 101		1106095,98	1182012,52	1172006,52
Spese macroaggregato 103		214007,1	7600,00	7600,00
Spese macroaggregato 102		58133,93	72487,77	69487,77
<b>Totale spese personale (A)</b>	1307281,75	1378237,01	1262100,29	1249094,29
(-) Componenti escluse (B)		89186,01	102613,00	123612,79
<b>Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>		1289051,00	1159487,29	1125481,50





**COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA**  
PROVINCIA DI TERAMO

C.A.P. 64016 – tel. 0861/846511  
sito internet: [www.comune.santegidioallavibrata.te.it](http://www.comune.santegidioallavibrata.te.it)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.128 DEL 20/12/2023**

**DELLA GIUNTA COMUNALE**

*PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL T.U. D. LGS. 18 AGOSTO 2000 N.267*

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 -  
AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO APPROVATO CON  
ATTO SEPARATO DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.56 DEL 21/06/2023**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li 20/12/2023

*Il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa  
Dott.ssa Marina Marchegiani*



**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

li 20/12/2023

*Il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa  
Dott.ssa Marina Marchegiani*



Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
F.to: **Romandini Elicio**

**Il Segretario comunale**  
F.to: **Dott.ssa ROSANNA PANELLA**

---

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Titolo \_\_\_\_\_ Macroaggr. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_  Prenot. d'impegno n. \_\_\_\_\_  Imp. pluriennale n. \_\_\_\_\_

**Il Dirigente dell'Area Economico-Administrativa**  
F.to: **Dott.ssa Marina Marchegiani**

---

Prot. n. \_\_\_\_\_ Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_ **Il Messo Comunale**

**Visto:** **Il Segretario Comunale**  
F.to **Dott.ssa ROSANNA PANELLA**

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
F.to **Dott.ssa ROSANNA PANELLA**

---

**Per copia conforme all'originale**

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**Dott.ssa ROSANNA PANELLA**

